



Los Mochis, Sinaloa a 22 de agosto de 2019.
No. de oficio: **DIR-IMP-087/2019.**
Asunto: **Respuesta solicitud**
No. de Folio: 01058519.

**ESTIMADO SOLICITANTE.
P R E S E N T E.-**

Por medio de la presente hacemos llegar respuesta a la petición solicitada vía **Infomex Sinaloa** con número de **folio: 01058519** con fecha del 21 de agosto de 2019, en el cual se solicita:

Proporcione en versión digital, el Manual de Organización con el cual están operando.

Anexamos información solicitada.

Cumpliendo en tiempo y forma con lo solicitado y sin otro particular quedo a sus órdenes.

ATENTAMENTE

LUIS CARLOS LARA DAMKEN.
Director General del IMPLAN Ahome.

C.C.P.- Archivo

Manual de Organización y Funciones

INSTITUTO MUNICIPAL DE PLANEACIÓN DE AHOME,
SINALOA



EL CONTENIDO

DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO

ÍNDICE

		Página
I	Introducción	2
II.	Antecedentes Históricos	3
III.	Objetivo del manual	3
IV.	Orden Juridico de Actuación	4
V.	Objetivo Estratégico, Misión, Visión y Valores	5
VI.	Organigrama	6
VII.	Inventario de descripción de puestos	7
VIII	Descripción específica de funciones	8
A)	Dirección General	8
B)	Secretaria	11
C)	Subdirección de Administración	12
D)	Subdirección de Movilidad y Planeación	14
E)	Jefe de Planeación	16
F)	Auxiliar Técnico	18
IX.	Directorio	19

I. INTRODUCCIÓN

En cumplimiento con el artículo 31 fracción III del Reglamento Interior de la Administración Pública Municipal de Ahome, Sinaloa, se ha integrado el presente Manual de Organización del Instituto Municipal de Planeación de Ahome. En éste, se consideran los aspectos jurídicos, orgánicos y funcionales a efecto de que los servidores públicos de esta dependencia, así como de otras instituciones y el público en general, tengan un conocimiento claro y preciso de su funcionamiento.

El Manual describe el ámbito de acción de este Instituto, enmarcado por las diversas disposiciones jurídicas y reglamentarias, la estructura orgánica que define los niveles de coordinación e interrelación jerárquica y dependencia de las áreas, los objetivos a alcanzar y las funciones que deberán desarrollar para su debido cumplimiento.

La presente normatividad contempla los principios de efectividad, transparencia e innovación, a través de los cuales el Instituto Municipal de Planeación de Ahome proporcionará mayores beneficios a la sociedad. Asimismo, los servidores públicos al servicio de la entidad estarán obligados en el desempeño de sus funciones a observar en todo momento el bien común, la integridad, la honradez, la imparcialidad, la justicia, la transparencia, la rendición de cuentas, el entorno cultural y ecológico, la generosidad, la igualdad y el respeto, valores supremos establecidos en el Código de Ética de la Administración Pública Municipal.

En tal virtud, el presente documento tiene como propósito fundamental, constituirse en un instrumento de apoyo administrativo que coadyuve al logro eficaz y eficiente de los objetivos y metas del ayuntamiento. Por lo anterior, se recomienda su actualización permanente y oportuna en caso de presentarse modificaciones en su estructura orgánica, atribuciones, marco legal o distribución de funciones.

II. ANTECEDENTES HISTÓRICOS

El Instituto Municipal de Planeación de Ahome se creó mediante un Acuerdo de Cabildo en el año de 2004 como un organismo público descentralizado, el cual a través de una visión integral, orienta y asesora al municipio de Ahome en la planeación de su desarrollo.

El Decreto No. 59 de creación del Organismo Público Descentralizado denominado Instituto Municipal de Planeación de Ahome, fue publicado en el Periódico Oficial No. 015 del Estado de Sinaloa el día viernes 4 de febrero de 2005. La vida interna del organismo se rige por el reglamento interno publicado en el Decreto No. 48 "Reglamento Interno del Instituto Municipal de Planeación de Ahome" en el órgano oficial el día 20 de julio del 2007.

Este instituto de planeación permite darle continuidad al desarrollo del Municipio, trascendiendo las administraciones municipales, cuenta con personalidad jurídica y patrimonio propio con el cual ejerce sus funciones en el territorio municipal.

Dentro de sus objetivos están el desarrollar estudios de investigación y prospectiva de los fenómenos físicos, sociales y económicos en materia de desarrollo urbano y medio ambiente, que sea de interés público para el municipio de Ahome; por esto también constituye como un órgano de consulta y de participación social. Además se encarga de elaborar planes, programas y proyectos orientados a mejorar los usos y destinos del suelo, el crecimiento urbano de la ciudad.

III. OBJETIVO DEL MANUAL

El objetivo general del presente Manual es unificar y controlar el cumplimiento de las rutinas de trabajo; simplificar las responsabilidades por fallas o errores; facilitar las labores de auditoría y control interno y reducción costos al aumentar la eficiencia general.

Establecer reglas: Delimitando las funciones y responsabilidades de cada uno de los puestos definidos para la estructura orgánica del instituto.

Métodos: Servir como guía en la etapa de reclutamiento al estar contenidos los perfiles y las funciones requerida para ocupar cada uno de los puestos del organigrama.

Procedimientos: Ser un medio administrativo que facilite la capacitación del personal de nuevo ingreso, en cuanto a puestos y funciones.

IV. ORDEN JURÍDICO DE ACTUACIÓN

- 1.- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
- 2.- Constitución Política del Estado de Sinaloa
- 3.- Ley Federal del Trabajo
- 4.- Ley General de Asentamientos Humanos, Ordenamiento Territorial y Desarrollo Urbano
- 5.- Ley de Planeación
- 6.- Ley Agraria
- 7.- Ley de Aguas Nacionales
- 8.- Ley de Desarrollo Urbano del Estado de Sinaloa.
- 9.- Ley de transparencia y acceso a la información pública del Estado de Sinaloa
- 10.- Ley de Equilibrio Ecológico y Protección al Ambiente.
- 11.- Ley de Gobierno Municipal del Estado de Sinaloa.
- 12.- Ley de Obras Públicas del Estado de Sinaloa.
- 13.- Reglamento de Construcción
- 14.- Reglamento de Protección al Ambiente
- 15.- Reglamento Interior de la Administración Pública Municipal de Ahome Sinaloa
- 18.- Plan Nacional de Desarrollo
- 19.- Plan Estatal de Desarrollo
- 20.- Programa Estatal de Ordenamiento Territorial y Plan Estatal de Desarrollo Urbano
- 21.- Plan Municipal de Desarrollo de Ahome

V. OBJETIVO ESTRATÉGICO, MISIÓN, VISIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Recopilar, monitorear, analizar y evaluar las variables que determinan en el desarrollo urbano. Aportar elementos para identificar las necesidades más substanciales para lograr un desarrollo urbano positivo. Desarrollar instrumentos y capacidades para la gestión, instrumentación y evaluación del desarrollo y ordenamiento territorial. Coordinar a los diversos actores que intervienen en el desarrollo urbano. Ser un medio para la participación ciudadana en el ámbito del desarrollo urbano.

MISIÓN

Institución descentralizada de nivel municipal facultada para elaborar, gestionar y evaluar estrategias e instrumentos que conduzcan el desarrollo y ordenamiento territorial del Municipio de Ahome, a través del tiempo en congruencia con su realidad, buscando la conservación de los recursos naturales, coordinando a los distintos sectores de la sociedad y gobierno, utilizando el conocimiento para el desarrollo de capacidades; para mejorar y procurar el desarrollo positivo de los asentamientos humanos.

VISIÓN

Institución con capacidad para generar recursos humanos, financieros y materiales; que le permitan instrumentar políticas, planes, programas, y proyectos para el desarrollo urbano, a través de la coordinación con diversos sectores de gobierno y de la sociedad; reconocida con la autoridad para proveer la información, métodos, técnicas, instrumentos y herramientas fiables y necesarias para el desarrollo sustentable e integral del territorio. Siempre innovando y anticipando las nuevas necesidades de desarrollo territorial del municipio.

VALORES

Honestidad

Lealtad

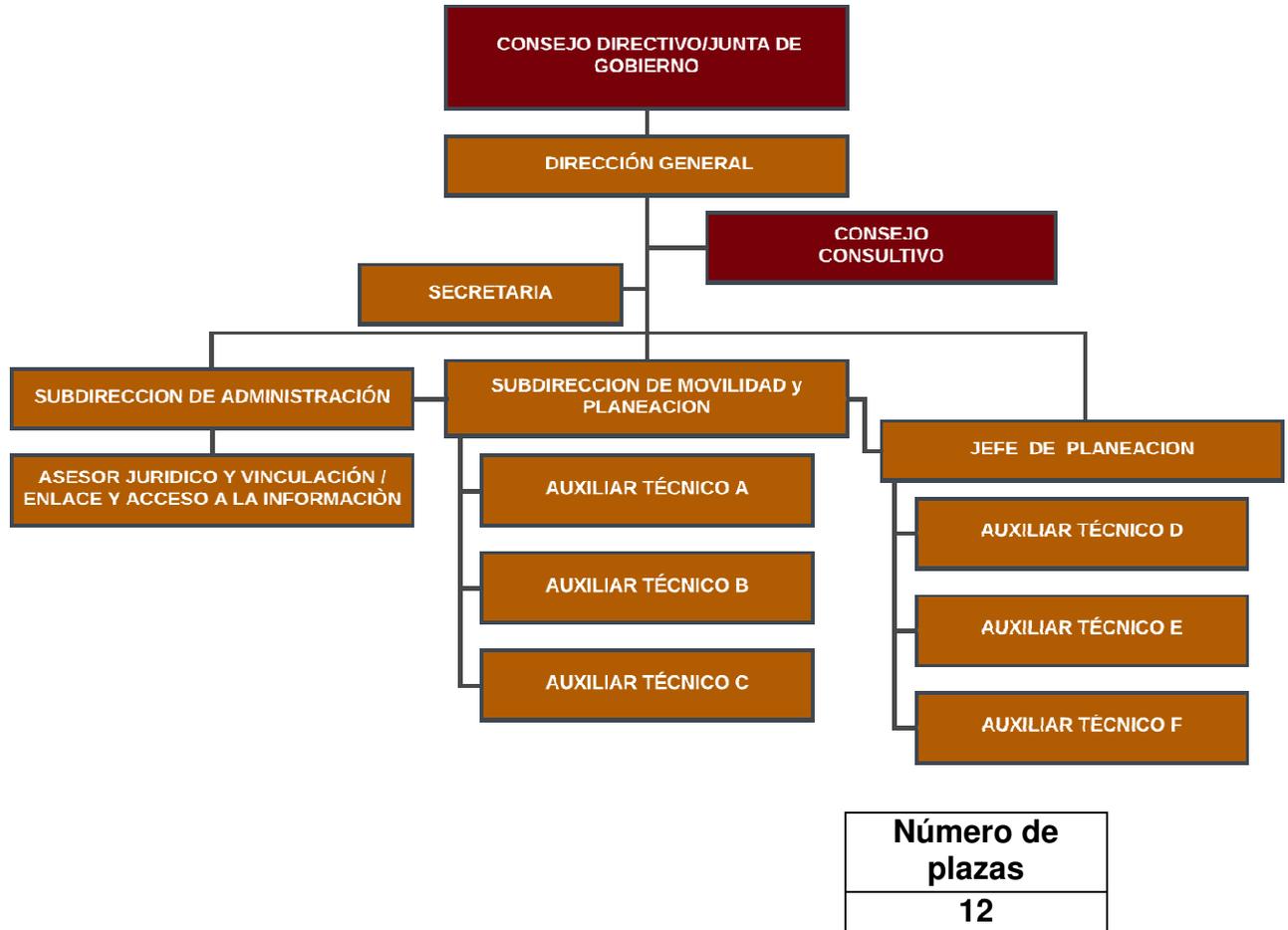
Responsabilidad

Respeto

Tolerancia

Integridad

VI. ORGANIGRAMA



VII. INVENTARIO DE DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

	Puesto	No. De plazas			Total
		B	C	H	
1)	Dirección General		1		1
2)	Secretaria		1		1
3)	Subdirección de administración		1		1
4)	Subdirección de movilidad y planeación		1		1
5)	Jefe de planeación		1		1
6)	Asesor jurídico y vinculación/ enlace y acceso a la información		1		1
7)	Auxiliar técnico (A, B, C, D, E, F)		6		6
	Total		12		12

B: Base
C: Confianza
H. Honorarios

VIII. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES

A) DIRECCIÓN GENERAL

Puesto:	Director General	Nivel de Estructura:	Dirección
Dirección General			
Jefe Inmediato:	Junta de Gobierno		
Subordinados:	Subdirectores, Jefe de Planeación Auxiliares y Secretaria		

Especificaciones del puesto	
Nivel Académico Requerido:	Experiencia:
Licenciatura, Maestría o Doctorado en Planeación Urbana, Desarrollo Urbano o áreas afines	3 años en planeación urbana, administración pública y privada, consultoría, investigación, puestos ejecutivos.

Competencias y Habilidades			
Laborales y técnicas		Conductuales	
1	Capacidad ejecutiva	1	De comunicación
2	Coordinador	2	Cooperación
3	Trabajo en equipo	3	Iniciativa
4	Toma de decisiones	4	Flexibilidad
5	Analítico	5	Criterio
6	Manejo de paquetes computacionales	6	Delegación
7	Internet	7	Planeación
8	Organización	8	Sentido común
9	Manejo en publico	9	Relaciones públicas
10	Alta expression oral y escrita		

Funciones:

De las facultades genéricas de la dirección

Artículo 31.- Al frente de cada una de las Direcciones, habrá un Director, a quien corresponderá el ejercicio de las facultades genéricas siguientes.

1)	Ejercer las atribuciones específicas que les confiere este reglamento;
2)	Planear, organizar, dirigir y evaluar las actividades que tengan encomendadas en la dependencia a su cargo, con base en las políticas públicas y prioridades establecidas para el logro de los objetivos y metas del Gobierno Municipal;
3)	Elaborar y aplicar en sus dependencias, los manuales de organización y procedimientos;
4)	Acordar con el superior jerárquico o con quien éste designe, los asuntos cuya resolución o trámite lo requiera;
5)	Formular y entregar oportunamente los dictámenes, opiniones e informes que les sean solicitados por el superior jerárquico;
6)	Formular y proponer al superior jerárquico, los proyectos de los programas anuales de actividades;
7)	Integrar, controlar y custodiar los archivos administrativos a su cargo;
8)	Llevar un control de ingresos, renunciaciones, licencias, vacaciones, promociones, suspensiones, destituciones y remociones en su caso, del personal de la dependencia o entidad a su cargo;
9)	Recibir y conceder audiencias al público;
10)	Abstenerse de proporcionar información que afecte los intereses del municipio o de terceros;
11)	Vigilar que se cumpla con las disposiciones legales relativas a los asuntos de la dependencia a su cargo;
12)	Rendir por escrito al superior jerárquico, los informes que les requiera de las actividades desempeñadas en la dependencia a su cargo;
13)	Cumplir y hacer cumplir en las unidades administrativas a su cargo, las políticas y lineamientos establecidos para la administración de los recursos humanos, materiales y financieros;
14)	Atender y hacer que el personal a su cargo trate de manera respetuosa, cordial y eficiente al público en general y cuidar que las relaciones humanas del personal adscrito;
15)	Apoyar a los particulares en toda clase de gestiones que promuevan a fin de dar la solución más favorable, en los casos procedentes, al asunto de que se trate, en el ámbito de su competencia;
16)	Salvaguardar la legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia que deben ser observadas, de conformidad con lo dispuesto por la Ley de

	Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado de Sinaloa;
17)	Cuidar que la carga de trabajo se distribuya equitativamente, promoviendo la productividad del personal a su cargo;
18)	Desempeñar las comisiones y funciones específicas que el superior jerárquico les confieran y mantenerlos informados del desarrollo de las mismas;
19)	Comparecer ante el Presidente Municipal para rendir informes del estado que guarda la dependencia a su cargo o cuando se discuta algún asunto relacionado con sus actividades;
20)	Atender puntualmente las peticiones y gestiones relativas a los asuntos de su competencia;
21)	Suscribir los documentos que expidan relacionados con el ejercicio de sus atribuciones;
22)	Participar en la elaboración del informe de gobierno, facilitando oportunamente la información y datos de la dependencia a su cargo, que le sean requeridos;
23)	Determinar conjuntamente con la Dirección de Comunicación Social, los lineamientos que habrán de regir la difusión de información sobre las actividades y funciones propias de la dependencia a su cargo;
24)	Designar y supervisar los trabajos del personal que fungirá como enlace con la Dirección de Planeación, en las siguientes materias: planeación y programación; información estadística y geográfica; evaluación del desempeño gubernamental y indicadores de control de la gestión;
25)	Ejecutar los programas previstos en el Plan de Desarrollo Municipal, supervisando el cumplimiento de las metas establecidas, así como participar en los programas regionales y especiales requeridos;
26)	Formular el anteproyecto de presupuesto por programas de la dependencia a su cargo y remitirlo por conducto de su superior jerárquico a la Tesorería Municipal para su análisis y remisión;
27)	Ejercer el presupuesto de egresos autorizado para la entidad a su cargo, en apego a los programas y metas establecidos, así como a la calendarización del gasto, siguiendo criterios de austeridad, disciplina y transparencia;
28)	Proponer al superior jerárquico, los proyectos de reglamentos, manuales, acuerdos y convenios, sobre los asuntos que son competencia de la dependencia a su cargo;
29)	Proponer al superior jerárquico, los nombramientos de los titulares de las unidades administrativas que integran la dependencia o entidad a su cargo;
30)	Proponer las directrices y criterios generales para la planeación en las materias de su competencia, conjuntamente con la Dirección de Planeación;

31)	Proponer la organización de la dependencia o entidad, con base en los lineamientos y políticas en materia de estructuras orgánico-funcionales y de control administrativo, vigilando su debido cumplimiento;
32)	Consultar a la Dirección de Asuntos Jurídicos, sobre las decisiones, resoluciones y en general sobre cualquier acto de autoridad cuya emisión y ejecución sea susceptible de impugnación, haciendo extensiva esta disposición a sus subalternos; y,
33)	Las demás que señalen otras disposiciones legales, el superior jerárquico y el Presidente Municipal.

Funciones específicas de la Dirección

Decreto Municipal No. 59, capítulo VII, artículo 25, 26,27 y en el Decreto Municipal No. 48, capítulo VIII, artículo 77

1)	Ejecutar los acuerdos y disposiciones del Consejo Directivo.
2)	Dirigir y coordinar el trabajo del IMPLAN.
3)	Ser el vínculo oficial del gobierno municipal ante los órganos y dependencias de planeación socioeconómica, territorial y ambiental del gobierno estatal y federal.
4)	Gestionar apoyos, vínculos estratégicos y todo tipo de relaciones institucionales ante organismos públicos y privados, nacionales e internacionales, para el cumplimiento de los fines del IMPLAN.
5)	Coordinar la integración y ejecución del plan de trabajo del IMPLAN.
6)	Proponer todo lo necesario para la planeación integral del municipio a la Junta de Gobierno del IMPLAN.
7)	Responsable de dirigir el proceso de planeación de desarrollo urbano en el Municipio de Ahome
8)	Atender Comisiones y observaciones de la Junta de Gobierno
9)	Asistir a las diferentes reuniones de trabajo tanto en el Consejo Consultivo como en el Ayuntamiento
10)	Coordinar la elaboración y actualización del Plan de Desarrollo Urbano, sus planes parciales y sectoriales, los reglamentos de zonificación o declaratorias de usos, reservas y destinos correspondientes; así como evaluarlos para someterlos a aprobación del Ayuntamiento
11)	Informar de avances en los planes de trabajo a la Junta de Gobierno y al Presidente Municipal
12)	Supervisar el cumplimiento de los objetivos y políticas del IMPLAN
13)	Coordinar la ejecución de los planes y proyectos municipales en congruencia con los planes estatales y nacionales, a través de los organismos competentes
14)	Proponer al Ayuntamiento las acciones a tomar para promover el

Elaboración:

Revisión:

Autorización:

Instituto Municipal de Planeación de Ahome Director General del IMPLAN Junta Directiva del IMPLAN

	uso eficiente del suelo urbano y evitar crecimiento descontrolado
15)	Firmar y autorizar todo tipo de documentos emitidos por las diferentes áreas del IMPLAN (oficios, dictámenes, nominas, etc.)
16)	Representar al IMPLAN en eventos, juntas y reuniones de desarrollo urbano de las ciudades.



B) SECRETARIA

Puesto:	Secretaria	Nivel de Estructura:	Auxiliar
Secretaria			
Jefe Inmediato	Dirección General y Subdirección de Administración		
Subordinados	No aplica		

Especificaciones del puesto	
Nivel Académico Requerido:	Experiencia:
Secretaria Técnica u otros grados	1 año

Competencias y Habilidades			
Laborales y técnicas		Conductuales	
1	Manejo de paquetes computacionales (office, autocad y arcview, coreldraw, etc.)	1	Dedicación al trabajo
2	Trabajar bajo presión	2	Responsabilidad
3	Capacidad de análisis	3	Profesionalismo en todo los proyectos que elabore
4	Comunicación.	4	Cooperación
		5	Iniciativa
		6	Trabajo en equipo
		7	Planeación

Aquí se establecen las Funciones de las Direcciones o Departamentos

1)	Atención al público
2)	Recibir y entregar documentación concerniente al instituto
3)	Archivar documentación
4)	Atención telefónica y otras actividades de oficina.

C) SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN

Puesto:	Subdirección de Administración	Nivel de Estructura:	Subdirección
Subdirección de Administración			
Jefe Inmediato	Director General		
Subordinados	Secretaria, Contador (despacho), mantenimiento e intendencia, asesor de informática y sistemas		

Especificaciones del puesto	
Nivel Académico Requerido:	Experiencia:
Licenciatura o Maestría en finanzas, economía, administración o a fines y recursos humanos	3 años

Competencias y Habilidades			
Laborales y técnicas		Conductuales	
1	Capacitación por parte de la Auditoría Superior del Estado de Sinaloa (A.S.E.)	1	Buena presentación
2	Administración a nivel ejecutivo	2	Facilidad en la toma de decisiones
3	Interpretación de estados financieros	3	Trabajo bajo presión
4	Elaboración de presupuestos	4	Control interno
5	Manejo de paquetes computacionales e internet.	5	Trabajo en equipo
6	Manejo de personal	6	Liderazgo e iniciativa
7	Planeación y organización	7	Cooperación
8	Desarrollo de trabajo por objetivos	8	Honestidad
		9	Responsabilidad

Aquí se establecen las Funciones de la subdirección administrativa

1)	Administrar los recursos financieros, humanos y materiales Revisar estados financieros
2)	Revisar y autorizar la nomina(cálculos y deducciones)
3)	Elaborar el presupuesto del gasto corriente del Instituto
4)	Revisar contratos de prestación de servicios profesionales Firmar cheques y autorizar órdenes de compra
5)	Supervisar la limpieza y vigilancia del edificio
6)	Verificar el cumplimiento del plan operativo de las diferentes áreas y llevar controles de avances
7)	Responsable del manejo del fondo fijo y reembolso correspondiente
8)	Autorizar pagos por diferente conceptos: nomina, impuestos, viáticos y honorarios
9)	Administrar programas de capacitación
10)	Elaborar el manual de operaciones
11)	Responsable del resguardo de mobiliario y equipo
12)	Presenta los estados financieros ante la Junta de Gobierno
13)	Llevar control del gasto ejercido
14)	Controlar y autorizar el uso y mantenimiento de vehículos, así como el aseguramiento y resguardo de los mismos
15)	Atender a las diversas autoridades contables y administrativas
16)	Llevar el control del subsidio municipal

D) SUBDIRECCIÓN DE MOVILIDAD Y PLANEACIÓN

Puesto:	Subdirección de movilidad y planeación	Nivel de Estructura:	Subdirección
Subdirección de movilidad y planeación			
Jefe Inmediato		Director General	
Subordinados		Jefe de Planeación, Auxiliares técnicos	

Especificaciones del puesto	
Nivel Académico Requerido:	Experiencia:
Licenciatura y/o Maestría	4 años

Competencias y Habilidades			
Laborales y técnicas		Conductuales	
1	Dominio de Sistemas de Información Geográfica	1	Capacidad de liderazgo
2	Programas de dibujo y diseño	2	Proactivo
3	Bases de datos y lenguajes de programación	3	Amplio criterio
4	Manejo de paquetes computacionales	4	Comprensión de la realidad económica y social.
5	Análisis e interpretación de la información, urbana, socio demográfica y económica	5	Habilidades de comunicación
6	Capacidad para elaboración de proyectos de investigación.	6	Organización
7	Experiencia en actividades directamente vinculadas con la planeación territorial, ya sea en el ámbito público o en el privado.	7	Cooperación y trabajo de equipo
8	Experiencia de trato y gestión de decisiones con grupos sociales, empresariales y gubernamentales.	8	Iniciativa

Aquí se establecen las Funciones de las Direcciones o Departamentos

1)	Establecer las metodologías e instrumentos de análisis para establecer un proceso de planeación estratégica del municipio orientada a elaboración de planes y programas estratégicos.
2)	Elaboración de proyectos concretos para obra que derivan de las líneas tácticas de la planeación, la cual de este modo es implementada o inducida.
3)	Realizar el planteamiento de las acciones de forma integral, complementando los aspectos económicos, sociales, educativos,, entre otros, de modo que se logre enmarcar una visión amplia de la compleja y cambiante realidad en la que vivimos.
4)	Elaboración de proyectos se encuentra inmersa en las estrategias derivadas de la planeación urbana y participativa, así como los programas de gobierno municipal coadyuvando y uniendo esfuerzos en los que se suma el sector publico con el social y ocasionalmente con el sector privado.
5)	Tener la “visión del todo” en el proceso de planeación estratégica.
6)	Coordinar la elaboración, ejecución, seguimiento y evaluación de los planes estratégicos (planeación socioeconómica, urbana y ambiental) y los programas y proyectos que de él se deriven.
7)	Promoción y procuración de apoyos para el IMPLAN provenientes de organizaciones e instituciones, nacionales e internacionales y el sector público.
8)	Participar en los equipos de trabajo internos.
9)	Aportar toda la información documental, estadística y cartográfica obtenida y generada, al centro de información geográfica y al centro de documentación.

E) JEFE DE PLANEACIÓN

Puesto:	Jefe de Planeación	Nivel de Estructura:	Departamento
Jefe de Planeación			
Jefe Inmediato	Director, Subdirector de Planeación y Movilidad		
Subordinados	Auxiliares técnicos		

Especificaciones del puesto	
Nivel Académico Requerido:	Experiencia:
Licenciatura o Maestría	3 años

Competencias y Habilidades			
Laborales y técnicas		Conductuales	
1	Dominio de Sistemas de Información Geográfica	1	Capacidad de liderazgo
2	Programas de dibujo y diseño	2	Proactivo
3	Bases de datos y lenguajes de programación	3	Comprensión de la realidad económica y social.
4	Manejo de paquetes computacionales	4	Amplio criterio
5	Análisis e interpretación de la información, urbana, socio demográfica y económica	5	Responsabilidad
6	Elaboración de proyectos de investigación.	6	Honestidad

Aquí se establecen las Funciones de las Direcciones o Departamentos

1)	Integración, coordinación y generación de sistemas de planeación y movilidad, información documental, estadística y cartográfica en materia de movilidad del desarrollo urbano.
2)	Establecer, mantener y actualizar permanentemente proyectos de movilidad y documental del municipio.
3)	Establecer, mantener y actualizar permanentemente el centro de

Elaboración:
Instituto Municipal de Planeación de Ahome

Revisión:
Director General del IMPLAN

Autorización:
Junta Directiva del IMPLAN

	documentación para el desarrollo municipal.
4)	Analizar y procesar información demográfica, social, económica, ambiental y territorial para generar insumos requeridos durante el proceso de movilidad y la toma de decisiones.
5)	Promoción y procuración de apoyos para el IMPLAN provenientes de organizaciones, instituciones, nacionales e internacionales y el sector público.
6)	Participar en el proceso de planeación estratégica.



F) AUXILIAR TÉCNICO

Puesto:	Auxiliar técnico	Nivel de Estructura:	Auxiliar
Auxiliar técnico (A, B, C, D, E, F)			
Jefe Inmediato	Subdirección de Movilidad y Planeación, Jefe de Planeación		
Subordinados	No aplica		

Especificaciones del puesto	
Nivel Académico Requerido:	Experiencia:
Licenciatura en arquitectura o ingeniería	1 año

Competencias y Habilidades			
Laborales y técnicas		Conductuales	
1	Manejo de paquetes computacionales (office, autocad y arcview, coreldraw, etc.)	1	Dedicados al trabajo
2	Trabajar bajo presión	2	Responsables
3	Capacidad de análisis	3	Mostrar profesionalismo en todo los proyectos que elaboren
4	Comunicación	4	Cooperación
		5	Iniciativa
		6	Trabajo en equipo
		7	Planeación

Aquí se establecen las Funciones del Auxiliar Técnico

1)	Desarrollar los proyectos como son los planes de desarrollo urbano, planea parciales, proyectos estratégicos, proyectos viales y urbano arquitectónico.
2)	Recopilación de la información, análisis de la misma.
3)	Dibujo técnico
4)	Trabajo de campo

IX. DIRECTORIO

C. ARQ. LUIS CARLOS LARA DAMKEN

Dirección general

luis.lara@implanahome.gob.mx

Teléfono: 812.59.90 Ext. 103

C. LIC. MAYRA ALEJANDRA SAÑUDO ZAVALA

Secretaria recepcionista

contacto@implanahome.gob.mx

mayra.sanudo@implanahome.gob.mx

Teléfono: 812.59.90 Ext. 101

C. ARQ. GUSTAVO ARIEL ARTEAGA JUAREZ

Subdirector de movilidad y planeación

gustavo.arteaga@implanahome.gob.mx

Teléfono: 812.59.90 Ext. 105

C. LIC. JAIME CANUTO IBARRA CAMIADE

Subdirector administración

jaime.ibarra@implanahome.gob.mx

Teléfono: 812.59.90 Ext.107

C. ARQ. MA. ELENA ÁLVAREZ FLORES

Jefa de planeación

maelena.alvarez@implanahome.gob.mx

Teléfono: 812.59.90 Ext.104

C. ING. MIGUEL GERARDO LIRA

Auxiliar técnico (A)

miguel.gerardo@implanahome.gob.mx

Teléfono: 812.59.90 Ext. 106

C. ARQ. LAURA GERMANIA GERMAN GERMAN

Auxiliar técnico (D)

germania.german@implanahome.gob.mx

Teléfono: 812.59.90 Ext. 106

Elaboración:

Instituto Municipal de Planeación de Ahome

Revisión:

Director General del IMPLAN

Autorización:

Junta Directiva del IMPLAN